

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Врио директора НИЦ «Арктика» ДВО РАН,  
к.б.н. Е. А. Луговая

« 25 » декабря 2019 г.

**Антикоррупционная политика  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки Научно-исследовательский центр «Арктика» Дальневосточного  
отделения Российской академии наук**

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Научно-исследовательский центр «Арктика» Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее - Центр) разработана и принята во исполнение требований подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. ФЗ №273-ФЗ «О противодействии коррупции». В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.

**1. Основные принципы.**

1.1. Основные принципы противодействия коррупции, а также система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия работы научной организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- ключевая роль руководства научной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников;
- информированность работников научной организации о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и активное участие работников в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников научной организации в коррупционную деятельность осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- применение в научной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- неотвратимость наказания для работников научной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также

персональная ответственность руководства Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;
- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **2. Цели и задачи Антикоррупционной политики.**

2.1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников Центра к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в научной организации. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Центре.

## **3. Понятия и определения.**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. ФЗ №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. ФЗ №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым научная организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики.**

4.1. Все работники Центра должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Руководитель Центра отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и представителей Центра, работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

#### **5. Установление перечня реализуемых Центром антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).**

5.1. В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые Центр планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов;
- Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции и трудовые договоры работников Центра;
- Введение процедуры информирования работником работодателя о ставших ему известными случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
- Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;
- Обучение и ежегодное ознакомление работников под подпись с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре;
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- Обеспечение соответствия системы внутренних процедур, осуществляемых Центром, требованиям антикоррупционной политики организации;
- Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой антикоррупционной работе по противодействию коррупции.

## **6. Обязанности работников Центра, связанных с предупреждением коррупционных правонарушений и противодействием коррупции.**

6.1. Общие обязанности работников Центра в связи с предупреждением коррупционных правонарушений и противодействием коррупции:

- необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- необходимо воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- необходимо незамедлительно информировать руководителя Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- необходимо незамедлительно информировать руководителя Центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра или иными лицами;
- необходимо сообщить руководителю Центра о возможности возникновения либо о возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением коррупционных правонарушений и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Центре:

- 1) руководства Центра;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Общие, а также специальные обязанности по соглашению сторон могут включаться в трудовые договоры, заключаемые с работниками Центра. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение или ненадлежащее исполнение.

6.3. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальных нормативных актах Центра.

6.4. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, определяются в локальных нормативных актах Центра.

## **7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

7.1. Работники всех структурных подразделений Центра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования Центра.

7.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициированы служебные расследования в рамках, допустимых действующим антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе работодателя, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, заключенными с работниками Центра.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.**

8.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы Центра, а также по иным основаниям в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации.